

2025 年度  
淮安市人力资源和社会保障局  
单位预算公开

# 目 录

## 第一部分 单位概况

- 一、主要职能
- 二、单位机构设置及预算单位构成情况
- 三、2025 年度单位主要工作任务及目标

## 第二部分 2025 年度单位预算表

- 一、收支总表
- 二、收入总表
- 三、支出总表
- 四、财政拨款收支总表
- 五、财政拨款支出表（功能科目）
- 六、财政拨款基本支出表（经济科目）
- 七、一般公共预算支出表
- 八、一般公共预算基本支出表
- 九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出表
- 十、政府性基金预算支出表
- 十一、国有资本经营预算支出预算表
- 十二、一般公共预算机关运行经费支出预算表
- 十三、政府采购支出表

## 第三部分 2025 年度单位预算情况说明

## 第四部分 名词解释

## 第一部分 单位概况

### 一、主要职能

（一）贯彻实施国家、省人力资源和社会保障事业发展政策法规和规划，拟订全市人力资源和社会保障事业发展规划，起草市级人力资源和社会保障相关政策规定，并组织实施和监督检查。

（二）拟订并组织实施全市人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策措施，推进全市人力资源市场建设，促进人力资源合理流动、有效配置。按照职责分工拟订有关人员调配政策措施和特殊人员安置政策措施，并组织实施。

（三）负责促进就业工作，拟订统筹全市城乡的就业发展规划和政策措施，完善公共就业创业服务体系，统筹建立面向全市城乡劳动者的职业技能培训制度，拟订就业援助制度，牵头拟订全市高校毕业生就业政策，会同有关部门拟订外国人来华工作政策。

（四）统筹推进覆盖全市城乡的多层次社会保障体系。拟订并组织实施全市养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策措施和标准。贯彻实施养老保险全国统筹办法和全国统一的养老、失业、工伤保险关系转、续办法，逐步提高基金统筹层次。组织拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督办法，编制相关社会保险基金预决算草案。会同

有关部门实施全民参保计划并建立全市统一的社会保险公共服务平台。

（五）负责全市就业、失业和相关社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和相关社会保险基金总体收支平衡。

（六）统筹拟订劳动人事争议调解仲裁和劳动关系政策措施，完善劳动关系协调机制，贯彻实施职工工作时间、休息休假和假期制度，贯彻实施消除非法使用童工政策措施和女工、未成年工特殊劳动保护政策措施。组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处违法案件。

（七）负责政府人才综合管理工作，组织实施重点人才工程和项目计划，牵头推进深化职称制度改革工作，拟订专业技术人员管理、继续教育和博士后管理等政策措施，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作，拟订吸引留学人员来本市工作或定居的政策措施。组织拟订技能人才培养、评价、使用和激励制度。完善职业资格制度，健全职业技能多元化评价政策。

（八）会同有关部门指导全市事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同等人事综合管理工作，拟订事业单位人员和机关工勤人员管理政策。

（九）组织实施国家表彰奖励制度，会同有关部门拟订全市表彰奖励制度，综合管理全市表彰奖励工作，承担全市评比达标表彰和市级以下表彰等工作，根据授权承办以市委、市政

府名义开展的表彰奖励活动。

（十）会同有关部门拟订事业单位人员工资收入分配政策，建立企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制。拟订企事业单位人员福利和离退休政策。

（十一）会同有关部门拟订全市农民工工作的综合性政策措施和规划，推动相关政策落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

（十二）负责人力资源和社会保障领域对外交流与合作工作。

（十三）完成市委、市政府交办的其他任务。

## 二、单位机构设置及预算单位构成情况

根据单位职责分工，本单位内设机构包括：办公室、政策法规和行政许可处、规划财务处、营商环境优化和行风建设处、就业促进和失业保险处（农民工工作处）、人力资源流动管理处、职业能力建设处（技工院校管理处）、专家和专技人员管理处（人才开发和对外合作处）、事业单位人事管理处、劳动关系处、工资福利处（市表彰奖励办公室）、养老保险处、工伤保险处、社会保险基金监管处、劳动保障监察和调解仲裁管理处、人事处。本单位下属单位包括：淮安市劳动就业管理中心，淮安市劳动保障监察支队，淮安市职业培训中心，淮安市职业技能鉴定中心，淮安市人力资源和社会保障信息中心，淮安市劳动人事争议仲裁院，淮安市人才中心，淮安市人事考试中心，淮安市劳动能力鉴定服务中心，淮安市社会保险

基金管理中心,淮安市职业介绍服务中心。

### 三、2025 年度单位主要工作任务及目标

一是推动更加充分更高质量就业。聚焦高校毕业生、农民工、就业困难人员等重点群体,持续优化公共就业服务供给,落实“家门口”就业服务站建设、就业困难人员兜底帮扶、就业见习岗位募集等民生实事,实现城镇新增就业不少于 3.3 万人。加强劳动力资源供需监测,拓宽招工用工渠道,促进人力资源精准对接。实施全民创业工程,支持多渠道灵活就业,鼓励创业带动就业,加大金融政策扶持力度,强化创新创业成果培育。开展企业职工技能提升行动、重点群体技能培训赋能行动,加快培育重点产业集群急需紧缺人才,缓解结构性就业矛盾。

二是持续完善社会保障制度体系。严格执行企业职工基本养老保险全国统筹、省级统筹政策,持续推进失业、工伤保险基金省级统收统支,提高社会保险统筹层次。深入实施社会保险全民参保计划,深挖参保扩面潜力,有针对性地组织专项扩面征缴活动,扩大社会保障覆盖面。落实城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制,稳步提升养老保险待遇水平。建立城乡居民基本养老保险集体补助机制。发展多层次、多支柱的养老保险体系。强化社保基金监管运营,开展社保基金管理巩固提升行动,严密守护基金安全。

三是强化人才支撑激发创新活力。围绕主导产业、支柱产业编制产业人才需求目录,以“名校优生”“名企优才”等青

年人才引进计划为抓手，促进高校毕业生来淮留淮就业创业。高质量开展职业技能提升行动，健全终身职业技能培训制度，探索实施与我市现代化产业体系相匹配的企业新型学徒制，深化落实培训机构自主开展、劳动者自主选择、政府支持和监管的培训运行机制。深化专技人才评价机制改革，支持高技能人才参加职称评审，鼓励专业技术人员参加职业技能评价，稳步扩大乡土人才中级职称评定范围，继续开展急需紧缺人才职称评定工作。

四是积极构建和谐稳定劳动关系。健全劳动关系协商协调机制，推进集体协商集体合同制度扩面提质，选树培育劳动关系和谐企业，强化劳动关系风险研判。深入推进劳动人事争议多元化解，完善劳动人事争议一体化调处机制，确保劳动人事争议调解成功率不低于 70%。建立健全工资支付保障长效机制和监测预警平台，完善落实工资支付保障长效机制，持续推进根治拖欠农民工工资工作。加大劳动关系重点领域突出问题排查整治力度，依法查处、严厉打击恶意欠薪等违法行为。

第二部分  
2025 年度  
淮安市人力资源和社会保障局  
单位预算表

公开 01 表

## 收支总表

单位：淮安市人力资源和社会保障局

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	1,958.05	一、一般公共服务支出	
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、财政专户管理资金收入		四、公共安全支出	
五、事业收入		五、教育支出	
六、事业单位经营收入		六、科学技术支出	
七、上级补助收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
八、附属单位上缴收入		八、社会保障和就业支出	1,926.73
九、其他收入	103.57	九、社会保险基金支出	
		十、卫生健康支出	
		十一、节能环保支出	
		十二、城乡社区支出	
		十三、农林水支出	
		十四、交通运输支出	
		十五、资源勘探工业信息等支出	
		十六、商业服务业等支出	
		十七、金融支出	
		十八、援助其他地区支出	
		十九、自然资源海洋气象等支出	
		二十、住房保障支出	134.89
		二十一、粮油物资储备支出	
		二十二、国有资本经营预算支出	
		二十三、灾害防治及应急管理支出	
		二十四、预备费	
		二十五、其他支出	
		二十六、转移性支出	
		二十七、债务还本支出	
		二十八、债务付息支出	
		二十九、债务发行费用支出	
		三十、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入合计	2,061.62	本年支出合计	2,061.62
上年结转结余		年终结转结余	
收入总计	2,061.62	支出总计	2,061.62

公开 02 表

# 收入总表

单位：淮安市人力资源和社会保障局

单位：万元

单位代 码	单位名称	合计	本年收入									上年结转结余					
			小计	一般公共预 算	政府性基 金预算	国有资 本经营 预算	财政专户管 理资金	事业 收入	事业单位 经营收入	上级补 助收入	附属单 位上缴 收入	其他 收入	小计	一般公共 预算	政府性基 金预算	国有资 本经营 预算	财政专户 管理资金
	合计	2,061.62	2,061.62	1,958.05								103.57					
095001	淮安市人力资源和社会保 障局	2,061.62	2,061.62	1,958.05								103.57					

公开 03 表

## 支出总表

单位：淮安市人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位经营支出	上缴上级支出	对附属单位补助支出
合计		2,061.62	1,796.66	264.96			
208	社会保障和就业支出	1,926.73	1,661.77	264.96			
20801	人力资源和社会保障管理事务	1,926.73	1,661.77	264.96			
2080101	行政运行	1,661.77	1,661.77				
2080102	一般行政管理事务	264.96		264.96			
221	住房保障支出	134.89	134.89				
22102	住房改革支出	134.89	134.89				
2210201	住房公积金	134.89	134.89				

公开 04 表

## 财政拨款收支总表

单位：淮安市人力资源和社会保障局

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	1,958.05	一、本年支出	1,958.05
（一）一般公共预算拨款	1,958.05	（一）一般公共服务支出	
（二）政府性基金预算拨款		（二）外交支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（三）国防支出	
二、上年结转		（四）公共安全支出	
（一）一般公共预算拨款		（五）教育支出	
（二）政府性基金预算拨款		（六）科学技术支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（七）文化旅游体育与传媒支出	
		（八）社会保障和就业支出	1,823.16
		（九）社会保险基金支出	
		（十）卫生健康支出	
		（十一）节能环保支出	
		（十二）城乡社区支出	
		（十三）农林水支出	
		（十四）交通运输支出	
		（十五）资源勘探工业信息等支出	
		（十六）商业服务业等支出	
		（十七）金融支出	
		（十八）援助其他地区支出	

		(十九) 自然资源海洋气象等支出	
		(二十) 住房保障支出	134.89
		(二十一) 粮油物资储备支出	
		(二十二) 国有资本经营预算支出	
		(二十三) 灾害防治及应急管理支出	
		(二十四) 预备费	
		(二十五) 其他支出	
		(二十六) 转移性支出	
		(二十七) 债务还本支出	
		(二十八) 债务付息支出	
		(二十九) 债务发行费用支出	
		(三十) 抗疫特别国债安排的支出	
		二、年终结转结余	
收入总计	1,958.05	支出总计	1,958.05

公开 05 表

## 财政拨款支出表（功能科目）

单位：淮安市人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
合计		1,958.05	1,796.66	1,648.30	148.36	161.39
208	社会保障和就业支出	1,823.16	1,661.77	1,513.41	148.36	161.39
20801	人力资源和社会保障管理事务	1,823.16	1,661.77	1,513.41	148.36	161.39
2080101	行政运行	1,661.77	1,661.77	1,513.41	148.36	
2080102	一般行政管理事务	161.39				161.39
221	住房保障支出	134.89	134.89	134.89		
22102	住房改革支出	134.89	134.89	134.89		
2210201	住房公积金	134.89	134.89	134.89		

公开 06 表

## 财政拨款基本支出表（经济科目）

单位：淮安市人力资源和社会保障局

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年财政拨款基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
	合计	1,796.66	1,648.30	148.36
301	工资福利支出	1,383.47	1,383.47	
30101	基本工资	244.65	244.65	
30102	津贴补贴	521.26	521.26	
30103	奖金	217.85	217.85	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	118.79	118.79	
30109	职业年金缴费	59.40	59.40	
30110	职工基本医疗保险缴费	59.40	59.40	
30111	公务员医疗补助缴费	19.08	19.08	
30112	其他社会保障缴费	8.15	8.15	
30113	住房公积金	134.89	134.89	
302	商品和服务支出	148.36		148.36
30201	办公费	11.34		11.34
30202	印刷费	5.00		5.00
30207	邮电费	4.00		4.00
30208	取暖费	0.28		0.28
30211	差旅费	12.00		12.00
30213	维修（护）费	1.01		1.01
30215	会议费	2.00		2.00
30216	培训费	4.00		4.00
30217	公务接待费	2.60		2.60
30226	劳务费	9.00		9.00
30228	工会经费	20.18		20.18
30229	福利费	0.76		0.76
30239	其他交通费用	45.90		45.90
30299	其他商品和服务支出	30.29		30.29
303	对个人和家庭的补助	264.83	264.83	
30301	离休费	76.49	76.49	
30302	退休费	183.32	183.32	
30307	医疗费补助	5.00	5.00	
30309	奖励金	0.02	0.02	

公开 07 表

## 一般公共预算支出表

单位：淮安市人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
合计		1,958.05	1,796.66	1,648.30	148.36	161.39
208	社会保障和就业支出	1,823.16	1,661.77	1,513.41	148.36	161.39
20801	人力资源和社会保障管理事务	1,823.16	1,661.77	1,513.41	148.36	161.39
2080101	行政运行	1,661.77	1,661.77	1,513.41	148.36	
2080102	一般行政管理事务	161.39				161.39
221	住房保障支出	134.89	134.89	134.89		
22102	住房改革支出	134.89	134.89	134.89		
2210201	住房公积金	134.89	134.89	134.89		

公开 08 表

# 一般公共预算基本支出表

单位：淮安市人力资源和社会保障局

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
	合计	1,796.66	1,648.30	148.36
301	工资福利支出	1,383.47	1,383.47	
30101	基本工资	244.65	244.65	
30102	津贴补贴	521.26	521.26	
30103	奖金	217.85	217.85	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	118.79	118.79	
30109	职业年金缴费	59.40	59.40	
30110	职工基本医疗保险缴费	59.40	59.40	
30111	公务员医疗补助缴费	19.08	19.08	
30112	其他社会保障缴费	8.15	8.15	
30113	住房公积金	134.89	134.89	
302	商品和服务支出	148.36		148.36
30201	办公费	11.34		11.34
30202	印刷费	5.00		5.00
30207	邮电费	4.00		4.00
30208	取暖费	0.28		0.28
30211	差旅费	12.00		12.00
30213	维修（护）费	1.01		1.01
30215	会议费	2.00		2.00
30216	培训费	4.00		4.00
30217	公务接待费	2.60		2.60
30226	劳务费	9.00		9.00
30228	工会经费	20.18		20.18
30229	福利费	0.76		0.76
30239	其他交通费用	45.90		45.90
30299	其他商品和服务支出	30.29		30.29
303	对个人和家庭的补助	264.83	264.83	
30301	离休费	76.49	76.49	
30302	退休费	183.32	183.32	
30307	医疗费补助	5.00	5.00	
30309	奖励金	0.02	0.02	

公开 09 表

## 一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出表

单位：淮安市人力资源和社会保障局

单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	会议费	培训费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费			
2.60	0.00	0.00	0.00	0.00	2.60	12.00	11.00

公开 10 表

## 政府性基金预算支出表

单位：淮安市人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
	合计			

注：本单位无政府性基金预算，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。

公开 11 表

## 国有资本经营预算支出预算表

单位：淮安市人力资源和社会保障局

单位：万元

项 目		本年支出合计	基本支出	项目支出
功能分类 科目编码	科目名称			
栏次		1	2	3
合计				

注：本单位无国有资本经营预算支出，故本表无数据。

公开 12 表

## 一般公共预算机关运行经费支出预算表

单位：淮安市人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码	科目名称	机关运行经费支出
合计		148.36
302	商品和服务支出	148.36
30201	办公费	11.34
30202	印刷费	5.00
30207	邮电费	4.00
30208	取暖费	0.28
30211	差旅费	12.00
30213	维修（护）费	1.01
30215	会议费	2.00
30216	培训费	4.00
30217	公务接待费	2.60
30226	劳务费	9.00
30228	工会经费	20.18
30229	福利费	0.76
30239	其他交通费用	45.90
30299	其他商品和服务支出	30.29

注：1. “机关运行经费”指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

公开 13 表

## 政府采购支出表

单位：淮安市人力资源和社会保障局

单位：万元

采购品目大类	专项名称	经济科目	采购品目名称	采购组织形式	资金来源				总计
					一般公共预算资金	政府性基金	其他资金	上年结转和结余资金	
合计					26.32				26.32
货物					4.12				4.12
淮安市人力资源和社会保障局					4.12				4.12
	人力资源和社会保障管理经费	办公设备购置	A4 黑白打印机	集中采购机构采购	0.48				0.48
	人力资源和社会保障管理经费	办公设备购置	办公桌	集中采购机构采购	0.92				0.92
	人力资源和社会保障管理经费	办公设备购置	办公椅	集中采购机构采购	0.28				0.28
	人力资源和社会保障管理经费	办公设备购置	文件柜	集中采购机构采购	1.44				1.44
	商品和服务支出（定额）	办公费	复印纸	集中采购机构采购	1.00				1.00
服务					22.20				22.20
淮安市人力资源和社会保障局					22.20				22.20
	人力资源和社会保障管理经费	会议费	一般会议服务	集中采购机构采购	2.20				2.20
	人力资源和社会保障管理经费	委托业务费	其他公共信息与宣传服务	集中采购机构采购	20.00				20.00

## 第三部分 2025 年度单位预算情况说明

### 一、收支预算总体情况说明

淮安市人力资源和社会保障局 2025 年度收入、支出预算总计 2,061.62 万元，与上年相比收、支预算总计各增加 16.53 万元，增长 0.81%。其中：

#### （一）收入预算总计 2,061.62 万元。包括：

1. 本年收入合计 2,061.62 万元。

（1）一般公共预算拨款收入 1,958.05 万元，与上年相比增加 38.16 万元，增长 1.99%。主要原因是人员增长导致人员经费增加。

（2）政府性基金预算拨款收入 0 万元，与上年预算数相同。

（3）国有资本经营预算拨款收入 0 万元，与上年预算数相同。

（4）财政专户管理资金收入 0 万元，与上年预算数相同。

（5）事业收入 0 万元，与上年预算数相同。

（6）事业单位经营收入 0 万元，与上年预算数相同。

（7）上级补助收入 0 万元，与上年预算数相同。

（8）附属单位上缴收入 0 万元，与上年预算数相同。

（9）其他收入 103.57 万元，与上年相比减少 21.63 万元，减少 17.28%。主要原因是我单位的“两园建设”预算外资金减少。

2. 上年结转结余为 0 万元。与上年预算数相同。

#### （二）支出预算总计 2,061.62 万元。包括：

1. 本年支出合计 2,061.62 万元。

(1) 社会保障和就业支出（类）支出 1,926.73 万元，主要用于人力资源和社会保障管理事务支出、行政事业单位离退休方面的支出。与上年相比增加 0.52 万元，增长 0.03%。主要原因是人员增长导致人员经费增加。

(2) 住房保障支出（类）支出 134.89 万元，主要用于按照国家政策规定在职人员住房公积金支出。与上年相比增加 16.01 万元，增长 13.47%。主要原因是新进人员及住房公积金基数调整。

2. 年终结转结余为 0 万元。

## 二、收入预算情况说明

淮安市人力资源和社会保障局 2025 年收入预算合计 2,061.62 万元，包括本年收入 2,061.62 万元，上年结转结余 0 万元。

其中：

本年一般公共预算收入 1,958.05 万元，占 94.98%；

本年政府性基金预算收入 0 万元，占 0%；

本年国有资本经营预算收入 0 万元，占 0%；

本年财政专户管理资金 0 万元，占 0%；

本年事业收入 0 万元，占 0%；

本年事业单位经营收入 0 万元，占 0%；

本年上级补助收入 0 万元，占 0%；

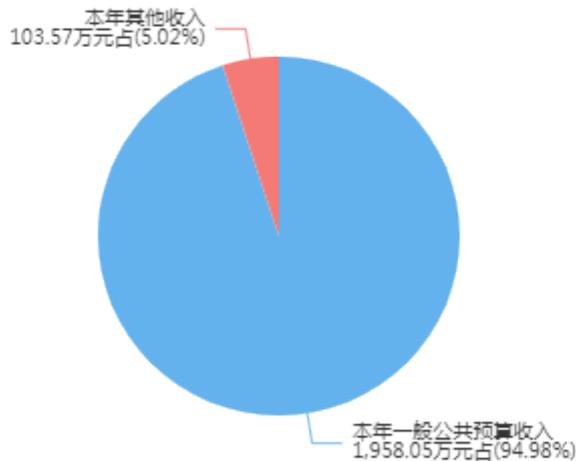
本年附属单位上缴收入 0 万元，占 0%；

本年其他收入 103.57 万元，占 5.02%；

上年结转结余的一般公共预算收入 0 万元，占 0%；

上年结转结余的政府性基金预算收入 0 万元，占 0%；  
上年结转结余的国有资本经营预算收入 0 万元，占 0%；  
上年结转结余的财政专户管理资金 0 万元，占 0%；  
上年结转结余的单位资金 0 万元，占 0%。

收入预算图

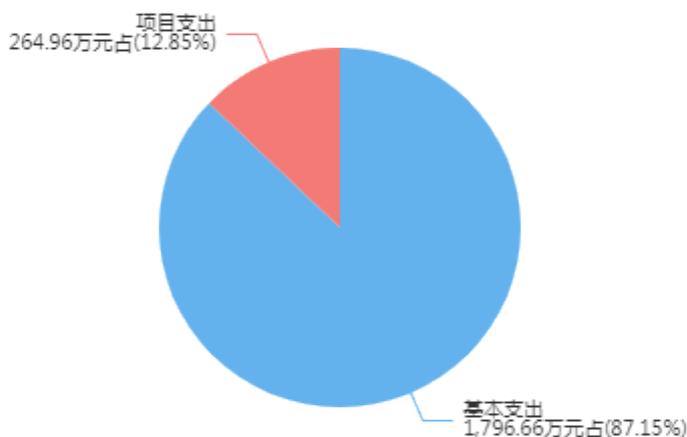


### 三、支出预算情况说明

淮安市人力资源和社会保障局 2025 年支出预算合计 2,061.62 万元，其中：

基本支出 1,796.66 万元，占 87.15%；  
项目支出 264.96 万元，占 12.85%；  
事业单位经营支出 0 万元，占 0%；  
上缴上级支出 0 万元，占 0%；  
对附属单位补助支出 0 万元，占 0%。

支出预算图



#### 四、财政拨款收支预算总体情况说明

淮安市人力资源和社会保障局 2025 年度财政拨款收、支总预算 1,958.05 万元。与上年相比，财政拨款收、支总计各增加 38.16 万元，增长 1.99%。主要原因是人员增长导致人员经费增加。

#### 五、财政拨款支出预算情况说明

淮安市人力资源和社会保障局 2025 年财政拨款预算支出 1,958.05 万元，占本年支出合计的 94.98%。与上年相比，财政拨款支出增加 38.16 万元，增长 1.99%。主要原因是人员增长导致人员经费增加。

其中：

##### (一) 社会保障和就业支出（类）

1. 人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）支出 1,661.77 万元，与上年相比增加 33.76 万元，增长 2.07%。主要原因是新进人员导致人员经费增加。

2. 人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）支出 161.39 万元，与上年相比减少 11.61 万元，减少 6.71%。主要原因是财政过紧日子压减项目经费。

#### （二）住房保障支出（类）

住房改革支出（款）住房公积金（项）支出 134.89 万元，与上年相比增加 16.01 万元，增长 13.47%。主要原因是新进人员及住房公积金基数调整。

### 六、财政拨款基本支出预算情况说明

淮安市人力资源和社会保障局 2025 年度财政拨款基本支出预算 1,796.66 万元，其中：

（一）人员经费 1,648.3 万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、离休费、退休费、医疗费补助、奖励金。

（二）公用经费 148.36 万元。主要包括：办公费、印刷费、邮电费、取暖费、差旅费、维修（护）费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、工会经费、福利费、其他交通费用、其他商品和服务支出。

### 七、一般公共预算支出预算情况说明

淮安市人力资源和社会保障局 2025 年一般公共预算财政拨款支出预算 1,958.05 万元，与上年相比增加 38.16 万元，增长 1.99%。主要原因是人员增长导致人员经费增加。

### 八、一般公共预算基本支出预算情况说明

淮安市人力资源和社会保障局 2025 年度一般公共预算财政拨款基本支出预算 1,796.66 万元，其中：

（一）人员经费 1,648.3 万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、离休费、退休费、医疗费补助、奖励金。

（二）公用经费 148.36 万元。主要包括：办公费、印刷费、邮电费、取暖费、差旅费、维修（护）费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、工会经费、福利费、其他交通费用、其他商品和服务支出。

### 九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出预算情况说明

淮安市人力资源和社会保障局 2025 年度一般公共预算拨款安排的“三公”经费支出预算 2.6 万元，比上年预算减少 5.2 万元，变动原因主要为出国（境）预算减少。其中，因公出国（境）费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%；公务用车购置及运行维护费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%；公务接待费支出 2.6 万元，占“三公”经费的 100%。具体情况如下：

1. 因公出国（境）费预算支出 0 万元，比上年预算减少 5 万元，主要原因是本年度无因公出国（境）计划。

2. 公务用车购置及运行维护费预算支出 0 万元。其中：

（1）公务用车购置预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

（2）公务用车运行维护费预算支出 0 万元，与上年预算数相

同。

3. 公务接待费预算支出 2.6 万元，比上年预算减少 0.2 万元，主要原因是严控公务接待支出，落实政府“过紧日子”的要求。

淮安市人力资源和社会保障局 2025 年度一般公共预算拨款安排的会议费预算支出 12 万元，比上年预算减少 5.5 万元，主要原因是严格落实“政府过紧日子”要求，根据前三年平均数科学编制预算，减少会议费预算支出。

淮安市人力资源和社会保障局 2025 年度一般公共预算拨款安排的培训费预算支出 11 万元，比上年预算减少 9.5 万元，主要原因是严格落实“政府过紧日子”要求，根据前三年平均数科学编制预算，减少培训费预算支出。

#### 十、政府性基金预算支出预算情况说明

淮安市人力资源和社会保障局 2025 年政府性基金支出预算支出 0 万元。与上年预算数相同。

#### 十一、国有资本经营预算支出预算情况说明

淮安市人力资源和社会保障局 2025 年国有资本经营预算支出 0 万元。与上年预算数相同。

#### 十二、一般公共预算机关运行经费支出预算情况说明

2025 年本单位一般公共预算机关运行经费预算支出 148.36 万元，与上年相比增加 3.36 万元，增长 2.32%。主要原因是在职人数增长，机关运行经费预算增加。

#### 十三、政府采购支出预算情况说明

2025 年度政府采购支出预算总额 26.32 万元，其中：拟采购货物支出 4.12 万元、拟采购工程支出 0 万元、拟采购服务支出 22.2 万元。

#### 十四、国有资产占用情况说明

本单位共有车辆 0 辆，其中，副部（省）级及以上领导用车 0 辆、主要领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部用车 0 辆，其他用车 0 辆；单价 100 万元（含）以上的设备 0 台（套）。

#### 十五、预算绩效目标设置情况说明

2025 年度，本单位整体支出纳入绩效目标管理，涉及财政性资金 1,958.05 万元；本单位共 2 个项目纳入绩效目标管理，涉及财政性资金合计 161.39 万元，占财政性资金（人员类和运转类中的公用经费项目支出除外）总额的比例为 100%。

### 第四部分 名词解释

**一、财政拨款：**单位从同级财政部门取得的各类财政拨款，包括一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

**二、财政专户管理资金：**缴入财政专户、实行专项管理的高中以上学费、住宿费、高校委托培养费、函大、电大、夜大及短训班培训费等教育收费。

**三、单位资金：**除财政拨款收入和财政专户管理资金以外的收入，包括事业收入（不含教育收费）、上级补助收入、附属单位上

缴收入、事业单位经营收入及其他收入（包含债务收入、投资收益等）。

**四、基本支出：**指为保障机构正常运转、完成工作任务而发生的人员支出和公用支出。

**五、项目支出：**指在基本支出之外为完成特定工作任务和事业发展目标所发生的支出。

**六、“三公”经费：**指部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

**七、机关运行经费：**指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

**八、社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)行政运行(项)：**反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

**九、社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)一般行政管理事务(项)：**反映行政单位（包括实行公务员管理

的事业单位) 未单独设置项级科目的其他项目支出。

**十、住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项):**  
反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。