

# 淮安市人力资源和社会保障局

# 淮 安 市 总 工 会

---

淮人社函〔2023〕47号

## 关于征集淮安市 2023 年度职业技能 竞赛活动项目的通知

市各有关部门，各县区人力资源和社会保障局、总工会：

为贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》，积极发挥技能竞赛培育技能人才的示范引领作用，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，打造技艺精湛、素质优良、结构合理的高技能人才队伍，赋能长三角北部现代化中心城市建设，根据年度工作安排，拟面向全市征集 2023 年度淮安市职业技能竞赛活动项目。现将有关事项通知如下：

### 一、征集对象

市各有关部门（单位）、大型企事业单位、高职院校（技师学院）、高等院校，可申请举办市级职业技能竞赛。鼓励各县区

人民政府举办的综合性职业技能竞赛，纳入市级竞赛管理。

职业技能竞赛实行主办单位负责制。主办单位对竞赛全过程履行主体责任，抓好技能培训，落实赛事组织、安全防护、奖励兑现、成果转化等工作。联合主办的，应当明确牵头主办单位和承办、协办等各方职责。

行业协会（学会）、第三方机构等不作为主办单位。

## 二、征集范围

紧扣我市“153”发展战略，重点围绕先进制造业、战略新兴产业、智慧产业、电子信息产业、现代服务业、乡村振兴产业等项目展开。鼓励支持产业规模大、就业人数多、覆盖范围广的竞赛项目，特别是我市重特大项目和重点企业急需紧缺的职业（工种）。优先支持举办数字技能等新业态、新职业、新工种职业技能竞赛。

## 三、申报类别

市级职业技能竞赛分为一类竞赛和二类竞赛两个类别。根据参赛对象不同，分为职业技能和职业能力两个类型竞赛。

### （一）分类管理

**市级一类大赛：**市政府主办的赛事，省一类大赛市级选拔赛。市人力资源和社会保障局、市总工会主办的综合性赛事，市有关部门、大型企事业单位、高职院校（技师学院）、高等院校联合市人力资源和社会保障局、市总工会举办的产业规模大、参赛人数多、技能含量高、社会影响大的区域性、行业性赛事。

县区人民政府主办的综合性赛事。

**市级二类大赛：**省二类大赛市级选拔赛。市有关部门单独主办的赛事，企事业单位举办的行业性赛事。

## （二）分类组织

**职业技能类：**主要面向企业职工、技工（职业）院校学生和就业重点群体等，以国家职业技能标准或相关行业标准为主要竞赛内容，突出理论水平、实践操作、劳动技能等，并按规定核发职业资格或职业技能等级证书。

**职业能力类：**主要面向专业技术人员、机关事业单位工作人员等，以专业技术知识和岗位业务知识为主要竞赛内容，突出技术应用、组织管理、业务处理等。

## 四、职业技能类竞赛标准

### （一）参赛对象

参赛选手应具备以下条件之一：

1. 具有赛项所涉职业（工种）中级工以上职业资格（技能等级）；
2. 具有赛项所涉相关专业助理工程师（含）以上专业技术职称；
3. 具有赛项所涉职业（工种）初级工满3年；
4. 具有赛项所涉职业（工种）满6年工作经历。

### （二）竞赛要求

1. 由市级机关或行业主管部门申请主办。

2. 竞赛职业（工种）、等级应当根据《中华人民共和国职业分类大典》（2022版）三、四、五、六大类收录的规范名称以及人力资源和社会保障部发布的职业信息确定。

3. 组织方案完备、技术文件详实、设施设备配套、安全措施健全。

4. 竞赛形式分为理论知识竞赛和技能操作竞赛，分别占比20%和80%。竞赛前主办单位应提前一个月向社会公布技术文件，其中理论知识题库不少于1000题，公布700题；技能操作单人实操时间可参照国家题库试卷内容或国家职业技能标准规定内容由专家命题，原则上生活服务类职业（工种）不少于40分钟，其他职业（工种）不少于60分钟。

5. 各赛项裁判长或专家组成员等至少1人具有市级及以上人力资源社会保障部门核发的高级考评员证书、裁判员证书或相应资质。

6. 竞赛前主办单位或委托承办单位按照技术文件组织赛前培训。培训可以采取线上、线下方式进行，培训时间原则上不少于40课时。

### （三）竞赛规模

1. 市级一类：参赛县区不少于6个，每个职业（工种）参赛选手不少于80人。县区人民政府主办的综合性赛事竞赛职业（工种）不少于5个，每个职业（工种）参赛选手不少于50人。

2. 市级二类：参赛县区不少于4个，每个职业（工种）参赛选手不少于40人。

## 五、职业能力类竞赛标准

### （一）竞赛要求

1. 以市级机关名义主办。
2. 参赛对象为全市各级机关事业单位工作人员、专业技术人员。
3. 承办单位具有较丰富的办赛经验和安全的设施环境。
4. 竞赛方案详实可行，具有完备的理论题库（题库量不少于1000道，公布700题）；应有现场情景模拟等实操内容，单人实操时长不少于20分钟。

### （二）竞赛规模

市级一类赛参赛县区不少于6个，总人数不少于60人；市级二类赛参赛县区不少于4个，总人数不少于40人。

## 六、竞赛组织流程

主办单位在规定时间内申报备案，市人力资源和社会保障局、市总工会审核后公布目录，主办单位统筹组织实施。

### （一）申报时间

主办单位3月31日前向市人力资源和社会保障局报送《2023年度淮安市职业技能竞赛申报表》（附件1）以及竞赛组织实施方案、技术方案（附件2）。

### （二）发布时间

市人力资源和社会保障局会同市总工会对申报材料进行审核，审核结果通过“淮安市人力资源和社会保障网”“淮安市总工会网”等向社会公布。

### （三）竞赛组织

主办单位牵头印发竞赛通知，与市人力资源和社会保障局、市总工会协调确定竞赛专家团队和裁判员构成。需要核发技能等级证书的，于竞赛前 45 天，向市职业技能鉴定中心报送竞赛技术文件，商定赛务管理、裁判、仲裁、赛务、质量督导等事项后组织实施。市级赛事一般应于 10 月底前完成。

对于纳入当年赛事目录无故未能开展的单位，取消下一年申报资格。

不得向选手、参赛单位收取参赛费用。

## 七、激励措施

（一）市级一类大赛第一名选手经市政府审核同意后授予“淮安市五一劳动奖章”，前三名选手授予“淮安市技术能手”称号，前四名选手授予“淮安市五一创新能手”。

（二）市级二类大赛第一名选手授予“淮安市技术能手”称号，前三名选手授予“淮安市五一创新能手”称号。

（三）获得“淮安市技术能手”称号的选手，其竞赛职业（工种）名称、等级符合国家职业技能标准要求，且理论知识、技能操作双合格，可以晋升技师职业资格（技能等级）。

（四）参赛选手理论知识、技能操作双合格，其竞赛职业（工

种)名称、等级符合国家职业技能标准要求,可以颁发相应等级职业资格(技能等级)证书。选手参加同一竞赛的全过程中(包括初赛、选拔赛、复赛、决赛等),市内只能晋升一次职业技能等级。

(五)通过大赛取得相应技能等级证书的企业职工,可按规定申领职业技能培训补贴。

(六)具体激励政策均以上级最新文件为准。

对技能竞赛管理,如省级部门有新规定的,按新规定执行。

联系人及联系方式:

市人力资源和社会保障局职业能力建设处 陈会

电话: 83649686 邮箱: 103566526@qq.com

市总工会劳动和经济工作部 蒋藻

电话: 83972511 邮箱: haslmb@163.com

市职业技能鉴定中心 高鹏

电话: 83348119 邮箱: 59238026@qq.com

淮安市人力资源和社会保障局



附件 1

## 2023 年度淮安市职业技能竞赛申报表

主办单位（盖章）：

竞赛名称			
职业（工种）			
经费预算		预计参赛人数	
联系人		联系方式	
组赛计划简述 (不低于 400 字)	(可另附纸)		
市人力资源和 社会保障局意见	(盖章) 年 月 日	淮安市总工会 意见	(盖章) 年 月 日

注：此表一式三份。



## 附件 2

# 淮安市职业技能竞赛组织实施 和技术方案内容要求

### 一、组织实施方案内容要求

淮安市职业技能竞赛组织实施方案应包括以下主要内容：

- (一) 主办单位及组委会构成
- (二) 竞赛赛项及简要说明
- (三) 选手参赛条件
- (四) 选手产生方式（是否举办市县选拔赛）
- (五) 竞赛拟定地点
- (六) 竞赛拟定时间
- (七) 表扬奖励办法
- (八) 配套活动安排
- (九) 竞赛相关要求

### 二、技术方案内容要求

(一) 承办单位的场地及设施设备：明确比赛场地规模及设施设备台套数（含型号）。

(二) 技术团队的组成人员：明确专家组长人选、裁判长人选（附简历）、组员等。

(三) 竞赛方式：竞赛的职业及工种、明确赛制（单人、双人、三人），竞赛模式（机考、实操）。

(四) 技术文件、理论题库。

(五) 样题公布时间。

(六) 裁判产生方式。

(七) 赛前选手、裁判员培训安排。

(八) 仲裁人员安排。

(九) 证书核发相关事项：职业（工种）名称、等级、核发机构等。